



FAMILYTEAMTRAINING

Intention

Spitzenleistungen im Team sind nur dann möglich, wenn die emotionale Zugehörigkeit zum Team gefördert wird, ein echtes Wir-Gefühl entsteht. Hierbei entstehen Synergien, die die Leistungsfähigkeit eines Teams mehr werden lassen, als die Summe ihrer Mitglieder. Das Führungsverhalten im Sinne der Coachphilosophie kann auf Wirksamkeit in der Praxis weiter trainiert und bestätigt werden. Eine verbesserte Orientierung im Team sorgt für einen höheren Grad der Effizienz und Leistungsbereitschaft der Teammitglieder.

Ziele

- ⇒ Das Teambewusstsein ist gestärkt, das Wir-Gefühl ist gesteigert.
- ⇒ Die Orientierung des Einzelnen im Team ist verbessert, jeder Teilnehmer hat Hinweise über sein Verhalten und seine Rolle im Team erhalten.
- ⇒ Ein teameigenes Erfolgskonzept ist erstellt, das die zukünftige erfolgreiche Marktbearbeitung sicherstellt.
- ⇒ Synergieeffekte im Team sind erlebt, das Team weiß um produktive und kontraproduktive Verhaltensweisen im Team.
- ⇒ Das Team besitzt einen Verhaltenskodex, der die zukünftige Art der Zusammenarbeit beschreibt und der von allen Teammitgliedern mitgetragen wird.

Inhalte

- ⇒ Die Standortanalyse des Teams
- ⇒ Definition des Handlungsbedarfs
- ⇒ Konzepterstellung der weiteren Teamentwicklung
- ⇒ Feedback zwischen den Teilnehmern und zur Führungskraft
- ⇒ Erleben von Synergieeffekten im Team
- ⇒ Der Verhaltenskodex im Team